

آیین نامه ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی

(آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی)

پیوست شماره ۴

عنوان

متن قانون:

قانون:

مقدمه (۱) ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی که از این پس در این آئین نامه موسسه ز آیین های آموزشی یا پژوهشی نامیده می شوند با توجه به میزان فعالیت های آموزشی ، پژوهشی و خدمات علمی - اجرایی نامه ها) آنان و بر اساس مفاد این آئین نامه امکان پذیر است.

ماده فعالیت های آموزشی :

۱ (از) ۱-۱ - کیفیت تدریس : ارزیابی کیفیت تدریس با نظرخواهی از دانش آموختگان و دانشجویان انجام می شود و در آخر هر آیین نامه نیمسال تحصیلی امتیاز کسب شده در هر درس در پرونده عضو هیات علمی ضبط می گردد. در زمان ارتقاء ، امتیاز کسب شده در هر درس (حداکثر ۲۰ امتیاز) در تعداد واحد آموزشی آن درس ضرب می گردد و از تقسیم حاصل جمع این اعداد بر تعداد کل واحدهای تدریس شده امتیاز کیفیت تدریس به دست می آید . اختلاف امتیاز کسب شده از کیفیت تدریس و حداقل امتیازهای مندرج در بند ۱-۱ جدول شماره ۲ جزء امتیازهای بند ۱-۱ محاسبه می شود . حداکثر این اختلاف امتیاز در مرتبه های مربی ، استادیار و دانشیار به ترتیب ۶ ، ۵ و ۴ است.

تبصره : اعضای هیات علمی موسسات آموزشی که حداقل امتیاز کیفیت در بند ۱-۱ جدول شماره ۲ (جدول حداقل امتیازهای لازم برای ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی موسسات آموزشی) را کسب ننموده باشند واجد شرایط لازم برای ارتقا مرتبه نمی باشند.

۲-۱ - کمیت تدریس : تدریس یک واحد درس در مقطع کاردانی و کارشناسی ۰/۵ امتیاز و در مقطع تحصیلات تکمیلی ۱ امتیاز . حداکثر امتیاز برای اعضای هیات علمی موسسات آموزشی در هر نیمسال تحصیلی ۶ و برای اعضای هیات علمی موسسات پژوهشی ۳ می باشد. سقف امتیاز این بند برای اعضای هیات علمی موسسات آموزشی و پژوهشی به ترتیب ۳۵ و ۱۵ است .

تبصره ۱ - اگر عضو هیات علمی در یک نیمسال تحصیلی یک درس را در چند کلاس تدریس نماید، امتیاز کسب شده برای اولین کلاس با ضریب ۱ و برای کلاس های تکراری با ضریب ۰/۵ منظور می شود.

تبصره ۲ - اگر چند عضو هیات علمی یک درس را به طور مشترک در یک کلاس تدریس نمایند ، امتیاز آن درس بر تعداد همکاران به میزان مشارکت آنان در تدریس تقسیم می شود.

تبصره ۳ - امتیاز کمیت تدریس اعضای هیات علمی موسسات پژوهشی در صورتی قابل احتساب است که حداقل امتیاز کیفیت تدریس بند ۱-۱ جدول شماره ۲ را کسب نموده باشند.

۳-۱ - راهنمایی پروژه دانشجویان دوره کارشناسی ۰/۲۵ امتیاز برای هر واحد

- ۲) از ۱-۲ - اختراع یا اکتشاف ثبت شده و آثار پژوهشی و فنی برگزیده در داخل یا خارج از کشور دارای تایید رسمی از مراجع آیین نامه ذریبط تا ۱۰ امتیاز
- ۲-۲ (ها) اثر بدیع و ارزنده هنری با ارائه مبانی نظری آن به صورت مکتوب برای اعضای هیات علمی گروه هنر تا ۸ امتیاز
- تبصره - اعضای هیات علمی گروه هنر می توانند ۳۰٪ از حداقل امتیاز بند ۲-۳ جدول ۲ یا ۳ را از بند ۲-۲ کسب نمایند .
- ۲-۳ - مقاله علمی پژوهشی ، چاپ شده در نشریه علمی معتبر ، تا ۷ امتیاز
- تبصره - برای ارتقا به مرتبه دانشیاری و یا استادی به ترتیب دارا بودن حداقل یک و یا دو مقاله در نشریات علمی معتبر نمایه (index) شده الزامی است . در زمینه های تخصصی که نشریه علمی معتبر نمایه شده در داخل کشور منتشر نمی شود، تشخیص الزامی بودن با هیات ممیزه است .
- ۲-۴ - مقاله علمی مروری چاپ شده در نشریه علمی معتبر که نویسنده در زمینه موضوع مقاله صاحب نظر باشد تا ۴ امتیاز
- ۲-۵ - مقاله علمی ترویجی چاپ شده در نشریه علمی معتبر تا ۳ امتیاز
- ۲-۶ - مقاله علمی کامل چاپ شده در مجموعه مقاله های کنفرانس علمی معتبر تا ۲ امتیاز
- ۲-۷ - خلاصه مقاله علمی چاپ شده در مجموعه مقاله های کنفرانس علمی معتبر تا ۱ امتیاز
- ۲-۸ - مقاله علمی صد در صد مستخرج از رساله (پایان نامه) متقاضی ارتقا ، چاپ شده در نشریه علمی معتبر بدون در نظر گرفتن ترتیب اسامی و سهم همکاران تا ۱ امتیاز
- ۲-۹ - گزارشهای علمی طرحهای تحقیقاتی یا فنی ، که با موافقت موسسه محل خدمت عضو هیات علمی انجام شده باشد متناسب با میزان نوآوری و حل مشکلات کشور تا ۵ امتیاز برای مجموع گزارشهای هر طرح ، گزارشها باید به تایید هیات داوران شورای پژوهشی موسسه یا کارفرما رسیده باشد.
- تبصره - امتیاز گزارش طرح های کاربردی که منجر به حل یکی از مشکلات کشور شده باشد به جای ۲۰٪ از حداقل امتیازهای بند ۲-۳ قابل احتساب است .
- ۲-۱۰ - تالیف یا تصنیف کتاب چاپ شده که حاوی تجربیات علمی و فعالیت های پژوهشی نویسنده یا نویسندگان آن باشد حسب اعتبار محتوی ، کیفیت نگارش و کمیت اثر و اعتبار ناشر در چاپ اول تا ۲۰ امتیاز
- ۲-۱۱ - تجدید چاپ کتاب تالیفی یا تصنیفی در صورتی که همراه با افزودن مطالب جدید باشد تا ۳ امتیاز
- ۲-۱۲ - بررسی و نقد چاپ شده در نشریات علمی معتبر و یا ویرایش علمی هر کتاب مشروط بر اینکه نام ویراستار در شناسنامه کتاب به چاپ رسیده باشد و یا همراهی با گواهی معتبر مبنی بر ویراستاری کتاب توسط متقاضی ارتقا باشد تا ۲ امتیاز

تبصره - برای اعضای هیات علمی موسسات پژوهشی، که ویراستاری علمی از وظایف اصلی آنها است سقف امتیاز این بند به جای ۸، ۱۲ می باشد.

۱۳-۲- تصحیح انتقادی کتاب معتبر تا ۱۰ امتیاز

تبصره - تصحیح انتقادی شامل معرفی نسخه بدل های موجود در جهان و تشخیص صحیح ترین و نزدیکترین نسخه به مولف و ارائه روش تحقیق و ذکر ماخذ و منابع مورد استفاده با استناد به شواهد، کتاب شناسی آن و تکمیل نقایص چه در عبارت و چه در محتوی و داوری در بهترین برداشت و نظایر آن.

۱۴-۲- راهنمایی پایان نامه دوره کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه ای برای هر واحد ۰/۵ امتیاز و حداکثر ۳ امتیاز برای هر پایان نامه

۱۵-۲- راهنمایی رساله دکتری تخصصی برای هر واحد ۰/۵ امتیاز و حداکثر ۸ امتیاز برای هر رساله

تبصره ۱ - ۳۰٪ امتیاز راهنمایی پایان نامه یا رساله به نسبت مساوی بین مشاوران مربوط تقسیم می شود.

تبصره ۲ - به پایان نامه یا رساله ای امتیاز داده می شود که با موافقت موسسه محل خدمت عضو هیات علمی در موسسات آموزشی یا پژوهشی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی انجام شده باشد.

۱۶-۲- ترجمه کتاب در بعضی از رشته های خاص علوم انسانی که مستلزم تحقیق و تفحص است، حسب تشخیص هیات ممیزه تا ۱۰ امتیاز

تبصره ۱- مرجع تعیین اعتبار علمی مجله های داخلی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و مجله های خارجی هیات ممیزه است.

تبصره ۲ - مقاله های گروه هنر چاپ شده در سایر مجله ها که دارای هیات تحریریه معتبر باشند به تشخیص کمیسیون های تخصصی هیات ممیزه برای محاسبه در بندهای ۲-۳ تا ۲-۵ پذیرفته می شوند

تبصره ۳ - فقط به دو مقاله که برای چاپ در نشریات علمی معتبر پذیرفته شده و دارای گواهی چاپ معتبر باشند امتیاز داده آیین نامه می شود.

تبصره ۴ - به مقاله های چاپ شده در نشریات علمی، ادواری و غیر ادواری که دارای هیات تحریریه معتبر باشند ولی اعتبار آنها هنوز مورد تایید قرار نگرفته است به تشخیص هیات ممیزه تا ۲ امتیاز برای محاسبه در بندهای ۲-۳ تا ۲-۵ حسب مورد تعلق می گیرد.

تبصره ۵ - امتیاز فعالیت های پژوهشی پس از اخذ درجه دکتری تخصصی (تخصص در مورد گروه پزشکی) و قبل از احراز مرتبه استادیاری مشروط بر اینکه مستخرج از رساله دکتری نباشد در جمع امتیازهای هر یک از بندهای ماده ۲

سایر

تبصره

های

ماده

۲ (از)

آیین نامه

(ها)

حسب مورد (به استثنای حداقل امتیاز لازم از بند ۲-۳ برای ارتقا) قابل احتساب است .

تبصره ۶- چنانچه فعالیتی از یکی از بندهای ماده ۲ به استثنای بندهای ۲-۱۴ و ۲-۱۵ امتیاز کسب نماید همان فعالیت مجددا نمی تواند از سایر بندهای همین ماده کسب امتیاز نماید. تبصره ۷- در مواردی که اعضای هیات علمی سهم خود را در فعالیت های پژوهشی مشترک تعیین کرده باشند امتیاز فعالیت به نسبت اعلام شده تقسیم می شود در غیر اینصورت امتیازهای کسب شده طبق جدول شماره ۱ توزیع می گردد .

تعداد همکاران	سهم هر یک از همکاران از امتیاز مربوط
اول	هر یک از بقیه همکاران
ستون (۱)	ستون (۲)
۱	۱۰۰٪
۲	۸۵٪
۳	۷۵٪
۴	۷۰٪
۵	۶۰٪
۶	۵۰٪ (در مجموع ۱۴۰٪)

جدول شماره ۱ - نحوه توزیع امتیاز فعالیت های پژوهشی مشترک

تبصره ۸- در مواردی که مقاله مستخرج از پایان نامه دانشجو باشد ، نام دانشجو باید به عنوان همکار اول درج شود ، ولی امتیازهای مربوط به همکار اول در جدول شماره ۱ به همکار بعد از دانشجوی مذکور در ترتیب اسامی تعلق می گیرد و امتیاز سایر همکاران مطابق معمول محاسبه می شود.

ماده خدمات علمی - اجرایی :

۳) از ۱-۳- ترجمه کتاب از متن معتبر و ارزنده خارجی به زبان فارسی و یا فارسی به زبان خارجی با در نظر گرفتن اعتبار علمی و آیین نامه کمیته متن اصلی و کیفیت ترجمه و اعتبار ناشر تا ۱۲ امتیاز تبصره ۱ - فقط به یک کتاب در مرحله چاپ با گواهی معتبر چاپ از یکی از ناشران معتبر امتیاز داده می شود. (ها)

تبصره ۲- امتیاز ترجمه کتاب برای اعضای هیات علمی گروه های آموزشی فاقد تحصیلات تکمیلی به جای امتیازهای بندهای ۲-۱۴ و ۲-۱۵ قابل احتساب است .

۳-۲- ترجمه کامل یک مقاله علمی ، چاپ شده در نشریه علمی معتبر با ذکر ماخذ تا ۰/۵ امتیاز

۳-۳- تدوین و تالیف جزوه درسی مشروط بر آنکه مشتمل بر قسمت عمده مطالب یک درس کامل و دارای فهرست مندرجات و مآخذ بوده و مورد استفاده دانشجویان باشد با توجه به حجم مطالب و کیفیت آن تا ۲ امتیاز به ازای هر درس و حداکثر ۴ امتیاز

۴-۳- برپایی نمایشگاههای پژوهشی، فناوری و هنری و اجرای کنسرت و صحنه تئاتر با ارائه مستندات مربوط تا ۲ امتیاز در هر مورد

۵-۳- طراحی و راه اندازی آزمایشگاه یا کارگاه (با دستورالعمل های آموزشی لازم برای تدریس) یا واحدهای نیمه صنعتی (۱) و یا بخش درمانی و یا بالینی جدید تا ۳ امتیاز در هر مورد

تبصره - اگر چند تن همکار در موضوع بندهای ۳-۱ تا ۳-۵ فعالیت کرده باشند امتیاز مربوط طبق تبصره ۷ سایر تبصره های ماده ۲ تقسیم می شود.

۶-۳- امتیاز همکاری در امور ستادی در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و امور اجرایی موسسات آموزش عالی یا پژوهشی وابسته به این دو وزارت متناسب با حجم فعالیت به شرح ذیل می باشد.

۳-۶-۱- وزیران علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ۱۲ امتیاز برای هر سال کامل

۳-۶-۲- رئیس دانشگاه یا موسسه آموزش عالی و پژوهشی و معاونان در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تا ۱۰ امتیاز برای هر سال کامل

۳-۶-۳- معاون دانشگاه یا موسسه آموزش عالی و پژوهشی و مدیریت های در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تا ۷ امتیاز برای هر سال کامل

۳-۶-۴- رئیس دانشکده، پژوهشکده و یا رئیس واحدهای پژوهشی مستقل تا ۵ امتیاز برای هر سال کامل

۳-۶-۵- رئیس بیمارستان و یا معاون دانشکده و یا رئیس مراکز و واحدهای پژوهشی و خدمات علمی وابسته تا ۴ امتیاز برای هر سال کامل

۳-۶-۶- سایر سمت هایی که طبق مقررات متصدیان آنها باید عضو هیات علمی باشند نظیر مدیران گروه های آموزشی و یا پژوهشی و پست های ستاره دار در مجموعه پست های سازمانی مصوب تا ۴ امتیاز برای هر سال کامل

تبصره ۱- میزان امتیاز فعالیت های اجرایی مواد ۳-۶-۲ تا ۳-۶-۶ توسط مقام بالاتر تعیین می شود.

تبصره ۲- امتیاز فعالیت های اجرایی (موضوع بند ۳-۶) خارج از موسسه محل خدمت عضو هیات علمی با موافقت رئیس موسسه متبوع برای همکاری مربوط قابل احتساب است.

تبصره ۳- در مورد سمت هایی که ذکر نشده است و یا سمت های جدید، چنانچه فعالیت در زمینه مشاغل آموزشی و

پژوهشی باشد هیات ممیزه با توجه به امتیاز فعالیت های مندرج در بند ۳-۶ برای هر سال کامل همطراز خواهد نمود.

تبصره ۴- اگر میزان فعالیت در این ماده در مدت کمتر یا بیشتر از یک سال کامل انجام گرفته باشد حداکثر امتیاز مربوط متناسب با طول مدت فعالیت محاسبه می شود.

۷-۳- فعالیت موثر در کمیسیون ها و شوراهای رسمی موسسات آموزشی یا پژوهشی ، وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، فرهنگستان ها و شورای عالی انقلاب فرهنگی به ازای هر ۵۰ ساعت ۱ امتیاز
۸-۳- خدماتی که با کسب موافقت قبلی دانشگاه یا موسسه آموزش عالی و پژوهشی محل خدمت انجام گیرد به ازای هر ۱۰۰ ساعت ۱ امتیاز

اینگونه خدمات عبارتند از :

۱-۸-۳- خدمات پزشکی ، کشاورزی ، فنی ، علمی و پژوهشی ، هنری ، تربیت بدنی
۲-۸-۳- همکاری علمی و فنی با نهادهای انقلابی و سازمانها و موسسات دولتی
۳-۸-۳- همکاری در امور فرهنگی و سایر اموری که در پیشبرد اهداف جمهوری اسلامی ایران موثر واقع شود.
۴-۸-۳- عضویت در هیات مدیره انجمن های علمی رسمی و هیات تحریریه و سردبیری مجلات علمی
۵-۸-۳- همکاری در تشکیل جلسات سخنرانی ها و سمینارهای علمی
۶-۸-۳- همکاری در ایجاد مراکز تحقیقاتی و یا ایجاد هماهنگی و کمک برای انسجام نظام تحقیقاتی کشور
۷-۸-۳- همکاری در تهیه ، ارائه و انجام طرح های تحقیقاتی مصوب
۸-۸-۳- همکاری در فعالیت های میدانی برای اکتشاف آثار باستانی
۹-۸-۳- همکاری در ایجاد رشته های جدید دانشگاهی یا برگزاری کارگاه های آموزشی
۱۰-۸-۳- همکاری در تدوین برنامه های جدید دوره های آموزشی ، پژوهشی که تصویب شده و به مرحله اجرا درآمده باشد.

۱۱-۸-۳- ارزیابی و داوری مقاله های علمی و گزارش طرح های تحقیقاتی ، اختراعات ، اکتشافات و ابداعات هنری ، ادبی ، علمی

۹-۳- زبان خارجی دوم و سوم ، که از آن در مطالعه و تحقیق برای رشته تخصصی استفاده شود بر حسب تسلط و میزان آشنایی برای هر زبان تا ۳ امتیاز

تبصره ۱- کسب امتیاز برای زبان خارجی دوم و سوم منوط به احراز یکی از شرایط زیر است : الف - استفاده متقاضی از زبان مورد نظر در آثار و تالیفات خود

ب - ارائه مدرک یا گواهی مورد تایید مبنی بر تسلط متقاضی به زبان خارجی دوم و سوم تبصره ۲ - به زبان خارجی دوم و سوم فقط در یک مقطع ارتقا امتیاز تعلق می گیرد.

ماده ۴ - ارتقا عضو هیات علمی از یک مرتبه به مرتبه دیگر ، پس از طی مراحل اداری حسب مورد در هیات ممیزه ذیربط به شرح زیر انجام می گیرد.

۱-۴- مربی آموزشیاران و مربیانی که با موافقت موسسه آموزشی یا پژوهشی متبوع موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر از دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی معتبر و مورد تایید وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی می شوند به مرتبه بالاتر ارتقا یابند .

۲-۴- ارتقا از مرتبه مربی به مرتبه استادیاری برای مربیانی که دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد در رشته مربوط (یا دکتری حرفه ای در رشته های وابسته به گروه پزشکی و دامپزشکی) می باشند با احراز شرایط زیر امکانپذیر است :

الف - کسب حداقل امتیازهای لازم برای ارتقا مرتبه مندرج در جدول های شماره ۲ یا ۳ حسب مورد.

ب - ارائه یک رساله در سطح رساله دکتری

تبصره ۱ - پس از احراز شرایط مندرج در بند الف توسط کمیسیون های تخصصی هیات ممیزه ، متقاضی برای تهیه رساله به یکی از دانشگاه های مجری دوره دکتری تخصصی رشته تحصیلی متقاضی در داخل کشور معرفی می شود . متقاضی ارتقا با اخذ ماموریت تحصیلی از موسسه متبوع زیر نظر استاد راهنمای تعیین شده از طرف دانشگاه با رعایت مقررات مربوط به مرحله پژوهشی دوره دکتری تخصصی نسبت به انجام مراحل پژوهشی و تدوین رساله در سطح رساله دکتری اقدام می کند و در صورت موفقیت در دفاع از رساله مربوط و چاپ (ارائه گواهی معتبر پذیرش) حداقل یک مقاله علمی پژوهشی مستخرج از رساله در نشریات علمی معتبر پس از تایید هیات ممیزه به مرتبه استادیاری ارتقا می یابد.

تبصره ۲ - تدوین رساله در سطح رساله دکتری صرفا برای ارتقا می باشد و منجر به اخذ مدرک نمی گردد.

۳-۴- حداقل مدت اشتغال به منظور ارتقا به مرتبه بالاتر در مرتبه مربی ۵ سال و در مرتبه استادیاری ۴ سال و در مرتبه دانشیاری ۵ سال به صورت تمام وقت در موسسات آموزشی یا پژوهشی معتبر و مورد قبول هیاتهای ممیزه می باشد. برای اعضای هیات علمی موسسات آموزشی لااقل ۰/۶۷ این مدت باید در موسسات آموزشی باشد.

تبصره - حداقل مدت اشتغال در مرتبه های استادیاری و دانشیاری برای ارتقا با رعایت سایر مقررات مربوط می تواند تا یک سال کاهش یابد مشروط بر اینکه مجموع مدت اشتغال در مرتبه های مذکور کمتر از ۸ سال نباشد.

۴-۴- برای ارتقا از یک مرتبه به مراتب بالاتر کسب حداقل امتیازهای مذکور در جدول شماره ۲ برای اعضای هیات علمی موسسات آموزشی و حداقل امتیازهای مذکور در جدول شماره ۳ برای اعضای هیات علمی موسسات پژوهشی ضروری است.

تبصره ۱- کسب حداقل امتیازهای بندهای ۲-۳ و ۳-۲ تا ۲-۸ جدول های ۲ ، ۳ ، ۴-۱ و ۵-۱ برای اعضای هیات علمی

دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی تازه تاسیس و در حال توسعه تابع مقررات آئین نامه ارتقا مصوب

۱۳۶۶/۵/۶ می باشد.

تبصره ۲- رعایت حداکثر امتیازهای مذکور در جدول های شماره ۴ و ۵ به ترتیب برای اعضای هیات علمی موسسات آموزشی یا پژوهشی در محاسبه امتیازهای مربوط به ارتقای مرتبه الزامی است . در ستون هایی از جداول ۴ و ۵ که امتیازی درج نشده حداکثر امتیاز در نظر گرفته نشده است .

تبصره ۳- حداکثر امتیاز قابل قبول ماده ۱ برای دانش آموختگان دوره دانشجویی در مرتبه مری تا ۵ امتیاز افزایش می یابد.
تبصره ۴ - موسسات دارای هیات ممیزه با حفظ حداقل امتیازهای مندرج در جدول های شماره ۲ و ۳ و رعایت حداکثر امتیازهای قابل قبول در جدول های شماره ۴ و ۵ می توانند مقررات خاصی را پیشنهاد و پس از تصویب هیات ممیزه مرکزی و ابلاغ وزیر علوم ، تحقیقات و فناوری صرفا برای اعضای هیات علمی خود اجرا نمایند.
تبصره ۵ - حداقل ۸۰٪ امتیازهای کسب شده در ماده ۱ و ۲ باید مستقیما در زمینه تخصصی متقاضی ارتقا باشد.

جدول شماره ۲- جدول حداقل امتیازهای لازم برای ارتقای اعضای هیات علمی موسسات آموزشی

مرتبۀ قبل از ارتقا	مرتبۀ بعد از ارتقا	حداقل امتیاز از بند ۱-۱	حداقل امتیاز از بند ۱-۲	حداقل امتیاز از ماده ۱	حداقل امتیاز از بند ۲-۳	حداقل امتیاز از بندهای ۲-۳ تا ۸	حداقل امتیاز از ماده ۲	حداقل امتیاز از مجموع مواد ۱ الی ۳
ستون ۱	ستون ۲	ستون ۳	ستون ۴	ستون ۵	ستون ۶	ستون ۷	ستون ۸	ستون ۹
مری	استادیار	۱۴	۲۰	۳۰	۵	۱۰	۳۵	۱۰۰
استادیار	دانشیار	۱۵	۱۶	۳۰	۱۰	۱۵	۳۵	۱۰۰
دانشیار	استاد	۱۶	۱۰	۲۵	۱۵	۲۰	۴۵	۱۱۰

جدول شماره ۳- جدول حداقل امتیازهای لازم برای ارتقای اعضای هیات علمی موسسات پژوهشی

مرتبۀ قبل از ارتقا	مرتبۀ بعد از ارتقا	حداقل امتیاز از بند ۲-۳	حداقل امتیاز از مجموع بندهای ۲-۳ تا ۸	حداقل امتیاز از ماده ۲	حداقل امتیاز از مجموع مواد ۱ الی ۳
ستون ۱	ستون ۲	ستون ۳	ستون ۴	ستون ۵	ستون ۶
مری	استادیار	۱۰	۲۰	۵۵	۱۰۰
استادیار	دانشیار	۱۵	۲۵	۵۵	۱۰۰
دانشیار	استاد	۲۰	۳۵	۶۵	۱۱۰

جدول شماره ۴ - حداکثر امتیازهای قابل محاسبه برای اعضای هیات علمی موسسات آموزشی

بند	موضوع	حداکثر امتیاز در	حداکثر امتیاز در	حداکثر
		واحد کار یا ترم	هر موضوع	امتیاز هر ماده

جدول شماره ۴ - ۱- جدول حداقل امتیازهای لازم برای ارتقای اعضای هیات علمی موسسات آموزشی

رتبه	رتبه بعد	از بند	از بند	از ماده ۱	از بند	از مجموع	از ماده	از مجموع
قبل از ارتقا	از ارتقا	۱-۱	۲-۱	۳-۲	بندهای ۲-۳ تا ۸-۲	۲	مواد ۱ الی ۳	
مربی	استادیار	۱۴	۲۰	۵	۱۰	۳۵	۱۰۰	
استادیار	دانشیار	۱۵	۱۶	۱۰	۱۵	۳۵	۱۰۰	
دانشیار	استاد	۱۶	۱۰	۱۵	۲۰	۴۵	۱۱۰	

جدول شماره ۵- حداکثر امتیازهای قابل محاسبه برای اعضای هیات علمی موسسات پژوهشی

بند	موضوع	حداکثر امتیاز در	حداکثر امتیاز در	حداکثر امتیاز
		واحد کار یا ترم	هر موضوع	هر ماده
۱-۱	کیفیت تدریس	۲۰	۴ تا ۶	۲۰
۲-۱	کمیت تدریس	۳	۱۵	۲۰
۳-۱	راهنمایی پروژه دوره کارشناسی	۰/۲۵	۵	۲۰

جدول شماره ۵- ۱- جدول حداقل امتیازهای لازم برای ارتقای اعضای هیات علمی موسسات پژوهشی

رتبه قبل	رتبه بعد از	از بند	از مجموع	از ماده ۲	از مجموع مواد
از ارتقا	ارتقا	۳-۲	بندهای ۲-۳ تا ۸-۲		۱ الی ۳
مربی	استادیار	۱۰	۲۰	۵۵	۱۰۰
استادیار	دانشیار	۱۵	۲۵	۵۵	۱۰۰
دانشیار	استاد	۲۰	۳۵	۶۵	۱۱۰

۴-۵- برای ارتقاء از مرتبه ای به مرتبه دیگر منحصراً امتیازهایی که در مرتبه فعلی شده است مورد استفاده قرار می گیرد.
 ۴-۶- تاریخ اجرای حکم ارتقاء مرتبه از تاریخ تکمیل و تحویل پرونده توسط عضو هیات علمی به کمیته منتخب می باشد، مشروط بر آنکه کلیه امتیازهای لازم به تشخیص کمیسیون تخصیص هیات ممیزه تا آن زمان کسب شده باشد.
 تبصره ۱- تاریخ اجرای حکم ارتقاء مرتبه پرونده هایی که به دلیل عدم کسب حداقل امتیازهای لازم از طرف کمیته

ادامه
 ماده
 ۳ (از
 آیین نامه
 ها)

منتخب، کمیسیون تخصصی ویا هیات ممیزه مربوط رد شده باشد، تاریخ تکمیل و تحویل مجدد بوده مشروط بر آن که تکمیل پرونده به تایید کمیته منتخب یا کمیسیون تخصصی حسب مورد رسیده باشد.

ماده ۵- این آییننامه در ۵ ماده، ۵۱ بند، ۳۸ تبصره، ۵ جدول و ۳ پیوست (موضوع مقررات مربوط به طرز تشکیل و اختیارات هیات ممیزه و موسسات آموزش عالی و پژوهشی، هیات ممیزه مرکزی و مقررات مربوط به طرز تشکیل کمیته منتخب دانشکده شامل ۲۶ ماده، ۲۶ بند و ۱۸ تبصره) در تاریخ ۱۳۸۰/۹/۶ به تصویب وزیر علوم تحقیقات و فناوری رسیده و جایگزین آییننامه ارتقاء مصوب ۱۳۶۶/۵/۶ می گردد. از تاریخ اجرای این مصوبه کلیه مقررات قبلی مربوط به ارتقاء اعضای هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی لغو می گردد.