



دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

برنامه عملیاتی

گروه اتاق عمل

دانشکده پرستاری و مامایی

دانشگاه علوم پزشکی شهرکرد

بهار ۱۴۰۳

گروه اتاق عمل

هدف کلان	استراتژی	برنامه	فعالیت کلیدی	تاریخ شروع فعالیت	تاریخ خاتمه فعالیت	تأیید بودجه	
						دارد	ندارد
توسعه کیفی آموزش	ارتقاء صلاحیت‌های حرفه‌ای دانشجویان از طریق ارزشیابی مبتنی بر صلاحیت	تدوین و بازنگری برنامه‌ها و ابزارهای ارزشیابی نظری فراگیران	بررسی و جمع‌بندی طرح درس‌ها در ابتدای هر ترم و ارائه به دانشجویان، اساتید، EDO و معاون آموزشی	۱۴۰۳/۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۰۰٪	
			نظارت بر حسن برگزاری آزمون‌ها و امتحانات میان‌ترم و پایان‌ترم اعضا گروه؛ نظارت بر کیفیت سؤالات امتحانات میان‌ترم و پایان‌ترم اعضا گروه و آزمون‌های بالینی و ارائه گزارش به معاون آموزشی دانشکده				
			تهیه بانک سؤالات در گروه				
توسعه کیفی آموزش	ارتقاء صلاحیت‌های حرفه‌ای دانشجویان از طریق آموزش مبتنی بر صلاحیت	تدوین و بازنگری برنامه‌ها و ابزارهای ارزشیابی بالینی فراگیران در کارآموزی و کارآموزی در عرصه	تدوین یک برنامه نظارتی جهت نظارت کمی و کیفی بر دوره‌های کارآموزی - کارورزی	۱۴۰۳/۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۰۰٪	
			انجام نظارت مدون بر اساس برنامه ارائه‌شده، تحلیل و بررسی برنامه‌ها و ابزارهای ارزشیابی فراگیران، ارائه بازخورد و اصلاح: بررسی کیفیت آموزش بالینی از دید دانشجویان، اساتید، مدیران بیمارستان و مراکز بهداشتی درمانی (از طریق مشاهده، مصاحبه)				
			ویرایش و بازنگری لاگ‌بوک‌های آموزشی مبتنی بر نظرات دانشجویان و اساتید				
توسعه کیفی آموزش	ارتقاء صلاحیت‌های حرفه‌ای دانشجویان از طریق آموزش مبتنی بر صلاحیت	طراحی و ارائه آموزش مبتنی بر صلاحیت (نظری و عملی، کارآموزی و کارآموزی در عرصه)	نیازسنجی از دانشجویان و اساتید جهت برگزاری کارگاه‌های آموزشی و ژورنال کلاب؛ اولویت‌بندی نیازها و برگزاری کارگاه آموزشی؛ تهیه و ارائه محتوای ضروری در حیطه‌های آموزش و ارزشیابی بالینی به اساتید بالینی در قالب گاهنامه آموزشی و گروه‌های اجتماعی (محتوای الکترونیک یا دستی) برگزاری کارگاه‌های توانمندسازی؛ تهیه کلیپ‌های و تهیه پوسترهای آموزشی	۱۴۰۳/۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	برگزاری حداقل ۲ کارگاه	
			بازنگری برنامه آموزشی و برنامه‌ریزی ترمیک و سپس اجرای برنامه‌های آموزشی				
			اجرای برنامه Dress Code جهت دانشجویان				
			استفاده حداکثری از محیط بالینی بیمارستان با ارائه برخی واحدهای بالینی در تابستان و بین ترم				
توسعه کیفی آموزش	ارتقاء صلاحیت‌های حرفه‌ای دانشجویان از طریق اجرای	تلاش در راستای ایجاد و تثبیت آموزش آبخاری توسط دانشجویان ناپیوسته باتجربه	مصوب نمودن در شورای گروه و دانشکده	۱۴۰۳/۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۴۰٪	
			اجرا و ارزشیابی کیفی برنامه				

گروه اتاق عمل

تأیید بودجه	هدف‌گذاری کمی تا پایان		تاریخ خاتمه	تاریخ شروع	فعالیت کلیدی	برنامه	استراتژی	هدف کلان
	ندارد	دارد						
		۱۰۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	تهیه لیست کتاب‌های موردنیاز گروه و ارائه به معاونت آموزشی	تجهیز گروه	نمین تجهیزات موردنیاز گروه (اداری، آموزشی، پژوهشی و ..)	توسعه و تقویت زیرساخت‌های آموزشی
		۱۰۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	ارزیابی و تهیه لیست تجهیزات اداری و آموزشی موردنیاز گروه و ارائه به معاونت آموزشی			
		۴۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	ارزیابی و تهیه تجهیزات موردنیاز مرکز مهارت‌های بالینی برحسب تعداد دانشجویان برنامه‌ریزی جهت استفاده از اسکیل لب و ارائه به مدیر مرکز در ابتدای هر نیمسال	ارتقاء زیرساخت‌های آموزشی در مرکز مهارت‌های بالینی		

تأیید بودجه	هدف‌گذاری کمی تا پایان		تاریخ خاتمه	تاریخ شروع	فعالیت کلیدی	برنامه	استراتژی	هدف کلان
	ندارد	دارد						
		۵۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	تدوین دقیق حداقل ۱ دوره‌ی مهارتی	برگزاری دوره‌های مهارتی در مرکز مهارت‌های بالینی و آموزش مداوم و دوره‌ها و کارگاه‌های آموزشی درآمدزا با سایر دانشگاه‌ها و ارگان‌ها	بسترسازی جهت ارتقا وضعیت مالی دانشکده از طریق افزایش توان جذب منابع مالی و درآمد	بهبود پتانسیل مالی
		۵۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	تکمیل و به‌روزرسانی رزومه اساتید و ارائه به دانشکده جهت ترجمه بازنگری سایت انگلیسی گروه	ارتقاء زیرساخت‌های آموزش بین‌الملل در راستای جذب دانشجوی بین‌الملل به‌منظور تلاش برای جذب دانشجویان شهریه‌پرداز - بین‌الملل به میزان ۵٪ کل	بسترسازی جهت جذب دانشجویان بین‌الملل	
		۴۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	توانمندسازی اساتید در حیطه زبان انگلیسی			
		۱۰۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	تهیه دو ویدئوی آموزشی آفلاین به زبان انگلیسی توسط گروه			

تأیید بودجه	هدف گذاری کمی		تاریخ خاتمه فعالیت	تاریخ شروع فعالیت	فعالیت کلیدی	برنامه	استراتژی	هدف کلان
	ندارد	دارد						
		۵۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	شرکت در جلسات کارگروه برنامه ریزی پاسخگویی اجتماعی درون دانشکده‌ای جهت بازبینی نقشه راه ۱۴۰۳ (که توسط دفتر توسعه آموزش برگزار می‌گردد)	اجرای ساختاریافته و نهادینه سازی آموزش پاسخگو	ارتقاء پاسخگویی اجتماعی در آموزش دانشجویان	نهادینه سازی پاسخگویی
		۵۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	شرکت منظم در جلسات آموزشی و مشاوره (که توسط مسئول پاسخگویی اجتماعی برگزار می‌گردد)	جلب مشارکت و توانمندسازی اعضای هیئت علمی جهت انجام پروژه های آموزش پاسخگو		
		۵۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	کمک به مسئول پاسخگویی اجتماعی در تعیین و شناسایی عرصه های مهم آموزش جامعه نگر طراحی، اجرا و ارزشیابی برنامه های آموزشی در عرصه های جدید	اجرای محورهای مهم آموزش پاسخگو		
		۵۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	مشارکت در تشکیل کمیته های دانشجویی آموزش سلامت در جامعه در دانشکده			
		۵۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	برگزاری نشست مشورتی با نمایندگان دانشجویان و نظرسنجی در ارتباط با نیازهای آموزشی آنها	ایجاد ارتباط با دانشجویان و دانش آموختگان گروه		
		۵۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	تشکیل گروه های مجازی دانشجویی بین نمایندگان دانشجویان و آموزش دانشکده و انعکاس نظرات به معاونت آموزشی			

تأیید بودجه	هدف گذاری کمی		تاریخ خاتمه فعالیت	تاریخ شروع فعالیت	فعالیت کلیدی	برنامه	استراتژی	هدف کلان
	ندارد	دارد						
		۱۰۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	برگزاری جلسات ماهیانه با نماینده دانشجویان و ارائه گزارش به دانشکده	برگزاری جلسات پرسش و پاسخ با دانشجویان	ارتقاء وضعیت علمی دانشجویی	ارتقاء وضعیت فرهنگی و تحصیلی دانشجویان از طریق اجرای برنامه های مشاوره ای و فرهنگی
		۱۰۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	برگزاری جلسات توجیهی با هماهنگی آموزش برای دانشجویان جدیدالورود	برگزاری جلسات توجیهی جهت دانشجویان جدیدالورود		
		۱۰۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	تداوم تشکیل جلسات اساتید مشاور با دانشجویان به خصوص دانشجویان دارای افت تحصیلی	ارتقاء نقش استاد مشاور در بهبود وضعیت تحصیلی دانشجویان	ارتقاء وضعیت تحصیلی دانشجویان	
		۱۰۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	ارزیابی افت و پیشرفت تحصیلی دانشجویان توسط هر یک از اساتید گروه			

هدف کلان	استراتژی	برنامه	فعالیت کلیدی	تاریخ شروع فعالیت	تاریخ خاتمه فعالیت	هدف گذاری کمی		تأیید بودجه
						تا پایان دوره	دارد / ندارد	
تقویت برنامه‌های آموزش و نهادینه‌سازی اخلاق حرفه‌ای	تقویت برنامه‌های آموزش و نهادینه‌سازی اخلاق حرفه‌ای	تقویت برنامه‌های آموزش و نهادینه‌سازی اخلاق حرفه‌ای	شرکت در جلسات و کارگاه‌های پوشش و اخلاق حرفه‌ای و مشارکت در تدوین راهنماهای اخلاق حرفه‌ای و تحقیقات مرتبط با اخلاق	۱۴۰۳/۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۰۰٪		
			ارتقا اخلاق و رفتار و تعهد حرفه‌ای دانشجویان و اعضای هیئت علمی، پیاده‌سازی اخلاق و رفتار و پوشش حرفه‌ای با کمک اساتید مشاور					
			معرفی الگوهای رفتاری و تقدیر از دانشجویان برجسته (اخلاق و رفتار و تعهد و پوشش حرفه‌ای)					
			اطلاع‌رسانی راهنماهای رفتار و پوشش حرفه‌ای؛ برگزاری کارگاه اخلاق حرفه‌ای، برقراری ارتباط با بیمار و خانواده و کارگاه‌های موردنیاز دانشجویان					
تکریم اساتید، استفاده از تجربه پیشکسوتان، بازنشستگان و افراد باتجربه، حفظ ارزش‌ها و ایجاد انگیزه جهت اساتید جدید	ثابت اقدامات نوآورانه و منحصره‌فرد در حوزه اخلاق	ثابت اقدامات نوآورانه و منحصره‌فرد در حوزه اخلاق	تکریم اساتید، استفاده از تجربه پیشکسوتان، بازنشستگان و افراد باتجربه، حفظ ارزش‌ها و ایجاد انگیزه جهت اساتید جدید	۱۴۰۳/۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۰۰٪		
			اخذ تعهدنامه مربوط به اخلاق حرفه‌ای از دانشجویان					

هدف کلان	استراتژی	برنامه	فعالیت کلیدی	تاریخ شروع فعالیت	تاریخ خاتمه فعالیت	هدف گذاری کمی		تأیید بودجه
						تا پایان دوره	دارد / ندارد	
بهبود فرایندهای جذب، به‌کارگیری و ارتقا اعضای هیئت علمی	بهبود فرایندهای جذب، به‌کارگیری و ارتقا اعضای هیئت علمی	تکمیل کادر آموزشی	نیازسنجی جذب اعضاء هیئت علمی و کارشناسان و ارسال لیست تعداد موردنیاز متناسب با تعداد دانشجویان به معاونت آموزشی	۱۴۰۳/۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۵۰٪		
			بهرورزسانی فرم‌های آزمون عملی متقاضیان عضویت در هیئت علمی گروه					
			درخواست امکانات، تجهیزات حداقلی از قبیل پرینتر، اسکنر، فایل و بترین					
افزایش انگیزه و نشاط و رضایت‌مندی در اعضای هیئت علمی (در راستای افزایش ماندگاری اعضای هیئت علمی)	افزایش انگیزه و نشاط و رضایت‌مندی در اعضای هیئت علمی (در راستای افزایش ماندگاری اعضای هیئت علمی)	افزایش انگیزه و نشاط و رضایت‌مندی در اعضای هیئت علمی (در راستای افزایش ماندگاری اعضای هیئت علمی)	اخذ پیشنهادات و پیگیری مشکلات اعضای هیئت علمی در خصوص امور رفاهی و فرهنگی	۱۴۰۳/۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۵۰٪		
			معرفی ادواری اعضای هیئت علمی فعال در وظایف هفتگانه به معاونت آموزشی					
بررسی درخواست افراد واجد شرایط استفاده از فرصت‌های مطالعاتی	افزایش برنامه‌های فرصت مطالعاتی	افزایش برنامه‌های فرصت مطالعاتی	بررسی درخواست افراد واجد شرایط استفاده از فرصت‌های مطالعاتی	۱۴۰۳/۱/۱	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۵۰٪		

تأیید بودجه	هدف‌گذاری اری کمی	تاریخ خاتمه	تاریخ شروع	فعالیت کلیدی	برنامه	استراتژی	کلان هدف
	۸۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	نیازسنجی آموزشی و پژوهشی اعضای گروه، اولویت‌بندی نیازها، ارسال نتیجه و معاونت پژوهشی و آموزشی	نیازسنجی آموزشی و پژوهشی اعضای هیئت‌علمی	توانمندسازی اعضای هیئت‌علمی بر اساس وظایف هفتگانه	توانمندسازی و تقویت تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت‌علمی
				تسهیل شرکت اساتید در کارگاه‌ها	شرکت در برنامه‌های آموزشی، پژوهشی و دانش‌پژوهی آموزشی		
	۸۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	برگزاری جلسات ماهانه گروه جهت ارتباط مستقیم با اعضای هیئت‌علمی، تبادل نظر و هماهنگی برنامه‌ها	تقویت همکاری داخلی، بین بخشی و برون‌سازمانی اعضای هیئت‌علمی	تقویت همکاری داخلی، بین بخشی و برون‌سازمانی اعضای هیئت‌علمی	
				ارتقاء سطح ارتباط و همکاری بین گروه و بیمارستان			
				افزایش ارتباط با دانشجویان و نماینده دانشجویان و استفاده از نظرات آنان در ارتقاء سطح آموزش گروه			
				تقویت ارتباط و همکاری‌های ملی و بین‌المللی در انتشار مقالات و کتب			
	۸۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	ثبت به‌موقع و دقیق اطلاعات در سامانه نگاه	تقویت سیستم‌های پایش و نظارت بر عملکرد اعضای هیئت‌علمی	طراحی و استقرار نظام ارزشیابی ساختارمند اساتید	
				استفاده از سامانه هم‌آوا جهت ارزشیابی عملکرد اساتید توسط افراد ذینفع	ارزشیابی طرح درس اساتید		
	۸۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	بررسی و بازنگری کلیه طرح درس‌ها مطابق با فرمت پیشنهادی EDO، و ارائه جهت بارگذاری در سایت دانشکده			
	۸۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	بازنگری آرایش ترمی دروس گروه بر اساس آیین‌نامه وزارت مطبوع	ارزیابی برنامه درسی		
				بازنگری و به‌روزرسانی کوریکولوم آموزشی گروه با تشکیل جلسات بازنگری و ارسال پیشنهادات به معاونت آموزشی دانشکده			
	۸۰٪	۱۴۰۳/۱۲/۳۰	۱۴۰۳/۱/۱	دریافت به‌موقع استانداردهای اعتباربخشی گروه آموزشی از نمایندگان دبیرخانه کلان منطقه در دانشگاه، شرکت اساتید در کارگاه و دوره‌های آموزشی مربوط به پیاده‌سازی استانداردها، پیاده‌سازی استانداردها، انجام خودارزیابی حوزه‌های مربوطه	انجام برنامه‌های اعتباربخشی و کسب شاخص‌های اعتباربخشی گروه	اعتباربخشی	